



teams | dialog | change

LUXXprofile

Das intrinsisch basierte Motivationsprofil

Wozu Persönlichkeitsmodelle hilfreich sind...

Warum es hilfreich ist, Persönlichkeitsmodelle einzusetzen:

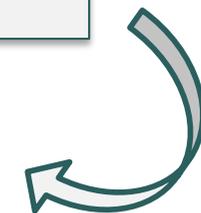
- Persönlichkeitsmodelle fokussieren auf die **Persönlichkeit**, die eine bestimmte Rolle im Unternehmen (z.B. Führungskraft oder Teammitglied) auf eine bestimmte Weise im Unterschied zu anderen Rolleninhabern ausfüllt.
- Sie sind aus unserer Erfahrung ein hilfreiches **Vehikel** für Führungskräfte und Mitarbeiter, um sich selbst besser zu reflektieren und zu entwickeln.
- Dadurch ist es möglich, die **eigene Wirksamkeit und persönliche Zufriedenheit** im beruflichen Umfeld nachhaltig zu **erhöhen**.
- Zudem kann durch ihren gezielten Einsatz die **Zusammenarbeit** zwischen Führungskräften und ihren Mitarbeitern oder im Kontext eines Teams entscheidend **verbessert** werden.

Persönlichkeit

...beschreibt, wie jemand "tickt", also wie er sich typischerweise in einer Rolle verhält oder was ihn motiviert, ein bestimmtes individuelles Rollenverhalten zu zeigen

Rolle

...beschreibt, was die Erwartungen an den jeweiligen Rolleninhaber sind und wie er sich idealtypisch verhalten sollte, um den Erwartungen gerecht zu werden



Was beim Einsatz zu beachten ist...



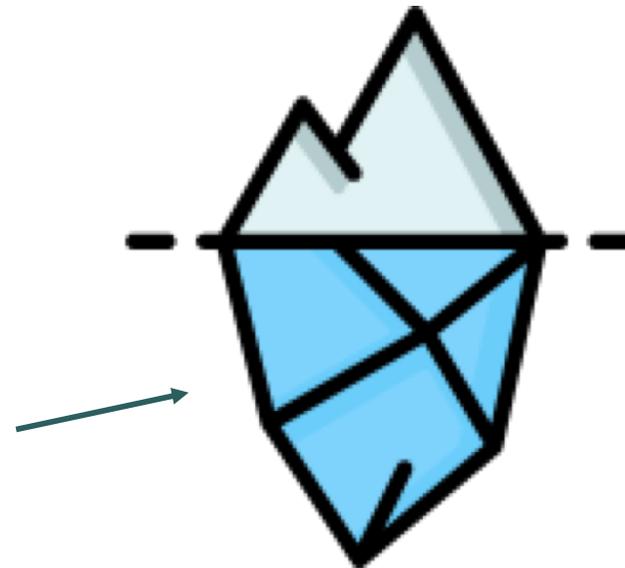
Was bei einem verantwortlichen Einsatz von Persönlichkeitsmodellen zu beachten ist:

- Persönlichkeitsmodelle können niemals die komplette Wirklich abbilden. Sie **begrenzen eine Persönlichkeit** immer auf bestimmte Zuschreibungen – z.B. du bist blau, dein Einfluss-Motiv ist hoch ausgeprägt etc.
- Daher ermuntern wir in den Auswertungsgesprächen dazu, die **Ergebnisse** anzunehmen und gleichzeitig **kritisch zu hinterfragen**.
- Menschen können sich unterschiedlich differenziert mit ihren Testergebnissen auseinandersetzen. Dies berücksichtigen wir, indem wir die Auswertung eines Test-Ergebnisses an den **Reifegrad der jeweiligen Person** anpassen.

Fokus vom LUXXprofile

LUXXprofile fokussiert...

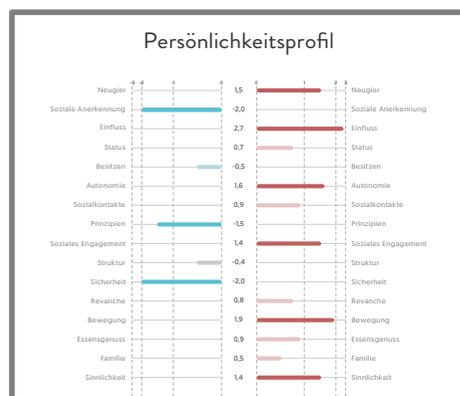
- ...auf die individuelle intrinsische *Motivstruktur* der Führungskraft
- ...auf das *Warum*: Warum führe ich so, wie ich führe? Warum verhalten sich meine Mitarbeiter so, wie sie sich verhalten?



LUXXprofile

LUXXprofile...

- ...basiert auf **verschiedenen Motivationstheorien** zur Bedeutung intrinsischer Motivation aus den 80-2000er Jahren (u.a. Ford & Nichols 1987, Reiss 1998/2000)
- ...wurde 2017 von der **LUXX United GmbH** in Zusammenarbeit mit der **Universität Luxemburg** nach den neuesten Forschungsstandards entwickelt (z.B. mit Blick auf valide Antwortformate). Es ist aktuell das **modernste Persönlichkeitstestverfahren** im deutschsprachigen Raum. Die Reliabilität liegt bei 0,88.



LUXXprofile...

- ...beschreibt **15 intrinsische Motive, die dem Handeln der Führungskraft zugrunde liegen**. Im Gegensatz zu den Verhaltensweisen eines Menschen sind Lebensmotive recht stabil und erfahren in der Regel in unserem Leben ab dem Erwachsenenalter nur geringe Veränderung.
- ...bildet jedes Motiv in einem Ranking ab (hoch und niedrig ausgeprägt), so dass man sich im **Vergleich zu der Norm der Bevölkerung** sehen kann.
- ...hilft bei der Selbstführung mit Blick auf Fragen wie: „**Warum handle ich als Führungskraft so** (und nicht so)?“ – „**Warum fällt mir etwas leichter / schwerer?**“ – „**Was benötige ich**, um mich selbst möglichst optimal beruflich wie privat zu entfalten, und was hindert mich gerade daran?“
- ... **stärkt** durch den die intensive Auseinandersetzung mit den eigenen Antreibern **die Resilienz der Führungskraft**.
- ...unterstützt die Führungskraft zudem, ihre Mitarbeiter bedürfnisorientiert zu führen: „**Wie muss ich mich auf meinen Mitarbeiter und dessen intrinsische Motivation einstellen**, damit er die optimale Leistung bringen kann und zufrieden ist?“
- ...ist **beschreibend und wertfrei** – entscheidend ist die individuelle Interpretation der einzelnen Motive und deren Zusammenspiel im jeweiligen Kontext der Führungskraft. Daher kommt dem **Auswertungs- und Reflexionsprozess** hier eine besondere Bedeutung zu.