

Aktivieren Sie die *driving force* Ihres Management Teams

Entscheider-Teams müssen täglich widersprüchliche Interessen und Positionen aushandeln, Spannungsfelder (aus-) halten und co-kreativ Lösungen finden, die dem Gesamtinteresse der Organisation dienen. Die Herausforderung: Das Ergebnis muss in Entscheidungen münden, die von allen getragen werden. Durch maßgeschneiderte Teambuilding-Maßnahmen schaffen wir die Voraussetzungen für ein lösungsorientiertes Dialog- und Kooperationsklima, in dem es möglich wird, inhaltliche Fragen konstruktiv zu lösen und notwendige Neuerungen gemeinsam zu initiieren. Sie treten als Führungskreis geschlossener gegenüber Ihren Mitarbeitern auf und schaffen so nachhaltig Vertrauen in die Führungs-Kraft Ihres Teams.

Überwinden Sie einseitiges Bereichsdenken und schaffen das Fundament für die gemeinsame Gestaltung der Zukunft.

- | | |
|-----------------|---|
| Anlässe | <ul style="list-style-type: none">▪ Sie stehen als Führungskreis vor einem Veränderungsprozess in Ihrem Verantwortungsbereich und wollen diesen von Anfang an gemeinsam aufsetzen.▪ Sie möchten Ihre Organisation, Ihren Bereich oder Ihrer Abteilung auf relevante Neuerungen ausrichten.▪ Nach personellen Veränderungen möchten Sie sich als Führungskreis neu konstituieren und die Zusammenarbeit stärken. |
| Nutzen | <ul style="list-style-type: none">▪ Sie schaffen die Grundlage für die konstruktive Bearbeitung inhaltlicher Aufgabenstellungen.▪ Sie entwickeln gemeinsam Momentum für den Roll Out Ihres Change-Vorhabens.▪ Sie treten geschlossen als Führungskreis gegenüber Ihren Mitarbeitern auf und fördern so nachhaltig das Vertrauen. |
| Vorgehen | <ol style="list-style-type: none">1. Auftragsklärung: Gemeinsam finden wir heraus, wie die Situation in Ihrem Team ist und welche Themen bearbeitet werden sollen.2. Diagnose: Wir erfassen die verschiedenen Sichtweisen von Teammitgliedern zur Ist-Situation und dem gewünschten Ziel-Zustand.3. Festlegung von Zielen: Auf Basis einer verdichteten Resonanz und Rückmeldung entwerfen wir einen konkreten Maßnahmenplan.4. Durchführung: Bei der Umsetzung unserer Maßnahmen verbinden wir Teambuilding-Elemente mit der Behandlung der brennenden inhaltlichen Fragestellungen.5. Evaluation und Follow-up: Nach Abschluss der Teamentwicklung werten wir gemeinsam mit Ihnen die Wirkung der bisherigen Maßnahmen aus. |

Ihre Ansprechpartner:

Bettina Wachsen, Thomas Engelhardt
info@transformation-lab.de
+ 49 89 42036456

www.transformation-lab.de