

Training

ChangeAbility

Komplexität, Digitalisierung und Agilität – viele Unternehmen agieren zunehmend in einem von VUCA-Faktoren geprägten Umfeld. Anstatt hin und wieder einen zeitlich überschaubaren Veränderungszyklus zu durchlaufen, wird die permanente Veränderung selbst zum Alltag der Organisation. Klare Vorgaben von oben gibt es immer seltener, Organisationen befinden sich in einem dauerhaften Umbau, Verantwortlichkeiten wechseln kontinuierlich.

All dies führt zu neuen Anforderungen an erfolgreiche Führung und Zusammenarbeit, für die wir Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter im Rahmen unserer ChangeAbility-Trainings sensibilisieren. Darin zeigen wir, wie sich Führung und Zusammenarbeit im 21. Jahrhundert verändern muss, um Schritt zu halten. Wir geben den Teilnehmern das notwendige Handwerkszeug mit, um proaktiv mit der zunehmenden Veränderungsgeschwindigkeit umzugehen. Und unterstützen so die Transformation Ihres Unternehmens hin zu einer veränderungsfreudigen und wettbewerbsfähigen Unternehmenskultur.

In Zukunft wird das Überleben von Unternehmen nicht mehr primär von seiner ökonomischen Stärke oder der Intelligenz seiner Mitarbeiter abhängen, sondern von einer gelebten Kultur der Anpassungs- und Veränderungsfähigkeit.

- | | |
|---------------|---|
| Anlass | <ul style="list-style-type: none">▪ Ihre Organisation befindet sich in einem komplexen Umfeld, in dem sich die Anforderungen ständig ändern und es entscheidend ist, proaktiv auf neue Entwicklungen zu reagieren. |
| Nutzen | <ul style="list-style-type: none">▪ Ihre FK und MA werden für die neuen Rahmenbedingungen der VUCA-Welt sensibilisiert. Sie erkennen die damit verbundenen Herausforderungen für die alltägliche Führungs- und Zusammenarbeit.▪ Sie nehmen die hohe Veränderungsintensität als eine persönliche Entwicklungsherausforderung wahr. Ihre Führungskräfte werden sich ihrer Vorbildfunktion im konstruktiven Umgang mit dem dauerhaften Wandel bewusst.▪ Die Teilnehmer reflektieren, wie sie persönlich mit den VUCA-Herausforderungen umgehen und entdecken Stärken und Entwicklungsfelder. Auf diese Weise entwickeln sie ihre individuelle ChangeAbility – die Fähigkeit, konstruktiv mit dem dauerhaften Wandel umzugehen. |

Wir bieten das Training auch als zweistündiges Learning Nugget an. Sprechen Sie uns an, wir überlegen gemeinsam mit Ihnen, welches Format für Ihr Anliegen am besten geeignet ist.

Ihre Ansprechpartner:

Bettina Wachsen, Thomas Engelhardt
info@transformation-lab.de
+49 89 42036456

www.transformation-lab.de