



„Perfektes“ Empowerment Leading Change - with the brain in mind

Folgende Verhaltensweisen sorgen dafür, dass die zentralen Motivations-Bedürfnisse der Mitarbeiter in Veränderungsprozessen erfüllt werden.

P

Potenzialentfaltung der MA fördern

Die Führungskraft entwickelt im Rahmen der Veränderung mit dem MA Lern- und Entwicklungsperspektiven.

E

Ermutigung zu neuen Lösungen

Die Führungskraft ermutigt seine MA, den neuen Herausforderungen aktiv zu begegnen und unterstützt ihre Experimentierfreude.

R

Rückmeldungen geben

Die Führungskraft gibt ihren MA zeitnah konstruktives und qualifiziertes Feedback und sorgt so für die notwendige Orientierung.

F

Freiheit einräumen

Die Führungskraft gibt den MA im Rahmen des Veränderungsprozesses Handlungs- und Entscheidungsspielräume.

E

Emotional führen

Die Führungskraft zeigt Begeisterungsfähigkeit im Change und geht glaubhaft auf die emotionalen Bedürfnisse der MA ein.

K

Kommunikation auf Augenhöhe

Die Führungskraft behandelt ihre MA nicht als Untergebene, sondern als gleichwertige Gesprächspartner.

T

Transparentes Handeln

Die Führungskraft gibt regelmäßig ausreichend Informationen an ihre MA und ist in ihren Aussagen verlässlich.

„Perfektes“ Empowerment Leading Change - with the brain in mind



Reflektieren Sie Ihr aktuelles Führungsverhalten überlegen Sie, wo Sie Ihre Mitarbeiter noch „perfekter“ empowern können.

P	
E	
R	
F	
E	
K	
T	